

Le 23 dans les LP MOBILISONS-NOUS !

Derrière son slogan d'une voie professionnelle « *d'excellence et d'avenir* » Jean-Michel Blanquer poursuit, avec entêtement, son œuvre de démantèlement de l'enseignement professionnel sous statut scolaire. Cette contre-réforme qui réduit le niveau de qualification des élèves tout en amenuisant leurs chances de poursuite d'études, a également un impact très fort sur les conditions de travail des personnels. **Seule une mobilisation d'ampleur permettra d'endiguer ce démantèlement, n'attendons plus pour nous faire entendre !**

Des attaques incessantes contre le LP et nos métiers

GRENELLE : LA DÉRIVE LIBÉRALE

- ✓ Revalorisations insuffisantes, recours à l'indemnitaire source d'inégalités, contreparties exigées, statuts menacés...
- ✓ Création de hiérarchies intermédiaires et dérive managériale ; caporalisation
- ✓ Concurrence développée entre collègues , multiplication des postes à profil...

AUGMENTATION DE LA PRÉCARITÉ

40% des enseignant·es des disciplines professionnelles sont des non-titulaires. Trop de collègues sont toujours sans affectation, et beaucoup de CDD ont été « remercié·es ». Ces personnels vont subir de plein fouet la réforme de l'assurance chômage et être victimes de l'engrenage infernal des trop-perçus.

DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL !

La contre-réforme de la voie professionnelle a un impact très fort sur les conditions de travail des personnels. L'empilement des dispositifs, le renforcement de parcours individualisés obligent les enseignant·es à des adaptations qui se révèlent être de véritables casse-têtes. Les collègues ne s'y retrouvent plus et beaucoup s'interrogent sur la perte de sens de leur métier.

MIXITÉ : DANGER !

La CGT Éduc'action met en garde contre la mise en œuvre du mixage des publics au sein de la voie professionnelle. Il ne pourra se faire massivement qu'en annualisant le temps de travail des PLP.

La CGT refuse toute tentative de s'attaquer aux statuts des personnels, d'augmenter leur charge de travail et de dégrader encore un peu plus leurs conditions de travail.

Pour une revalorisation salariale sans contrepartie

Ensemble, exigeons :

- des revalorisations salariales qui concernent l'ensemble des personnels sans exception et sans contrepartie ;
- un plan pluriannuel de revalorisation afin d'obtenir un rattrapage des pertes salariales subies depuis des décennies ;
- une revalorisation salariale immédiate de 400 €, une hausse de la valeur du point d'indice et une amélioration des grilles indiciaires.

**Pour aujourd'hui, mais aussi pour demain
Exigeons un plan d'urgence !**

EXIGEONS UN PLAN D'URGENCE POUR LA VOIE PRO !

- ◆ abrogation de la réforme, suppression des dispositifs (chef-d'œuvre, co-intervention et famille de métiers) et restitution des heures disciplinaires ;
- ◆ réduction des effectifs : 20 élèves par classe en Bac pro et 12 en CAP ; des moyens pour dédoubler ;
- ◆ utilisation des heures d'AP pour l'enseignement disciplinaire ;
- ◆ recrutement massif d'enseignant·es, de personnels de santé et sociaux, d'AED et d'AESH...
- ◆ titularisation immédiate des contractuel·les sans conditions de concours ni de nationalité ;
- ◆ réintégration des lycées dans une carte élargie de l'Éducation Prioritaire ;
- ◆ revalorisation salariale immédiate de 400 €, hausse de la valeur du point d'indice et des grilles indiciaires.

L'intérêt de la voie pro et des PLP : la CGT !



**La CGT Educ'action appelle à se réunir
pour organiser la grève dans notre secteur le
23 septembre
qui sera une première étape
pour les mobilisations et
la grève interprofessionnelle du
5 octobre**