

SALAIRES

- Parce que les salaires sont dévalués depuis des décennies (21% de perte de pouvoir d'achat depuis 2000) et que l'inflation explose...
- Parce que les heures supplémentaires et les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes) ...
- Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable...

Il y a urgence à augmenter nos salaires (rattrapage immédiat et dégel du point d'indice), à gagner l'égalité professionnelle et à exiger la retraite à 60 ans.

PRÉCARITÉ

➤ Parce que la Loi de Transformation de la Fonction publique accentue la précarité, l'autoritarisme, les inégalités de traitement...

➤ Parce que le statut de fonctionnaire (qui garantit le service public pour tou·tes) est attaqué...

➤ Parce que la précarité touche tout le monde (personnels titulaires ou non) et fragilise nos conditions de travail...

Il y a urgence à mettre fin à cette loi, à exiger un plan de titularisation et à reconstruire un véritable service public d'éducation.

- Parce que le système actuel est soumis aux logiques libérales, génère et gère le tri social...

SENS DU MÉTIER

➤ Parce que le système fragmente les savoirs et les savoir-faire et vise à détruire diplômes et qualifications...

**Il y a urgence à porter un projet collectif de rupture, pour une École de l'émancipation et de l'épanouissement pour les personnels et les élèves.
Il y a urgence à retrouver du collectif et des libertés pédagogiques.**

CONDITIONS DE TRAVAIL

➤ Parce qu'accomplir nos missions sereinement et dans de bonnes conditions est de plus en plus dur...

➤ Parce que nos conditions de travail se dégradent profondément sous le poids des réformes et de politiques d'austérité...

Il y a urgence à garantir notre qualité de vie au travail et la qualité du service public d'Éducation.

Il y a urgence à réduire notre temps de travail, réduire les effectifs par classe et recruter massivement des personnels statutaires.

avec la CGT UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !

Du 1^{er} au 8 décembre, pour que votre voix compte : votez et faites voter



Une autre voix pour l'encadrement

Pendant la crise sanitaire, les personnels de direction ont été livrés à eux-mêmes avec des protocoles incessants à mettre en place du jour au lendemain.

Parallèlement, les nouvelles modalités d'évaluation qui placent le-la chef-fe

d'établissement en tant que personnel évaluant son·sa adjoint·e, est inacceptable. Pour la CGT Éduc'action, cette nouvelle réglementation peut entraîner des tensions inutiles au sein de l'équipe de direction.

Pourquoi voter CGT ?

- Parce que l'histoire de la CGT est celle des conquêtes sociales et que son présent est celui de la résistance aux politiques libérales et au démantèlement des services public ;
- Parce que les personnels de direction croisent les problématiques professionnelles avec des enjeux du service public d'Éducation ;
- Parce que la CGT a une vision collective du fonctionnement des EPLE et se prononce pour une direction élue par les personnels.

La CGT Éduc'action revendique

un temps de travail recentré sur l'essentiel avec équipes de direction complètes et non plus saturé et détourné de ses missions ;

l'égalité femmes/hommes pour les affectations sur les établissements de catégories supérieures ;

une simplification administrative pour pouvoir se consacrer pleinement aux objectifs de réussite des élèves et de réduction des inégalités ;

une gestion des ressources humaines qui permette à chacun·e de se projeter dans la carrière en rompant avec l'opacité.

JE VOTE CGT Du 1^{er} décembre au 8 décembre 2022