

An illustration of a protest or demonstration. The background is a vibrant red with yellow and white elements. Numerous white hands are shown holding up various signs. The central focus is a large red banner with yellow text that reads 'MOBILISÉS POUR NOS PENSIONS'. Other visible signs include 'AUGMENTER' in yellow on a red background, 'ÉGALITÉ' in red on a yellow background, and 'DIPLO' in red on a yellow background. The overall style is bold and graphic, typical of political posters or social media graphics.

**RÉFORME DES
RETRAITES**

**MOBILISÉS POUR NOS
PENSIONS**

AUGMENTER

ÉGALITÉ

DIPLO

AUG

RETOUR SUR LES ANNONCES BORNE

- **Travailler progressivement plus longtemps**
- **Protéger ceux qui ont commencé à travailler tôt**
- **Protéger les plus fragiles et les travailleurs exposés**
- **Prévenir l'usure professionnelle**
- **Fin des régimes spéciaux de retraite**
- **Augmentation du minimum de pension**
- **Redonner toute leur place aux seniors**

TRAVAILLER PROGRESSIVEMENT PLUS LONGTEMPS

- **Report de l'âge légal de 3 mois par an**
 - Début de la réforme au 01/09/2023 (naissance à compter du 1^{er} septembre 1961)
 - Cible 64 ans en 2030
- **Accélération mesure Touraine 3 mois par an**
 - 43 annuités en 2027

Naissance	Age d'ouverture	Entrée en application
Après 1^{er} septembre 1961	62 ans et 3 mois	1 ^{er} septembre 2023 (effet 1 ^{er} décembre 2023)
Année 1962	62 ans et 6 mois	1 ^{er} janvier 2024 (effet 1 ^{er} juillet 2024)
Année 1963	62 ans et 9 mois	1 ^{er} janvier 2025 (effet 1 ^{er} octobre 2025)
Année 1964	63 ans	1 ^{er} janvier 2026 (effet 1 ^{er} janvier 2027)
Année 1965	63 ans et 3 mois	1 ^{er} janvier 2027 (effet 1 ^{er} avril 2028)
Année 1966	63 ans et 6 mois	1 ^{er} janvier 2028 (effet 1 ^{er} juin 2029)
Année 1967	63 ans et 9 mois	1 ^{er} janvier 2029 (effet 1 ^{er} septembre 2030)
Année 1968	64 ans	1 ^{er} janvier 2030 (effet 1 ^{er} janvier 2032)

Durée d'assurance requise	Mesure Tourraine	Annonce Borne
168 trimestres	Années 1961 à 1963	Avant 31 août 1961
169 trimestres	Années 1964 à 1966	À compter 1 ^{er} septembre 1961 et année 1962
170 trimestres	Années 1967 à 1969	Année 1963
171 trimestres	Années 1970 à 1972	Année 1964
172 trimestres	Année 1973	Année 1965

Naissance	AOD	Report âge	DAR trimestres	Hausse DAR	Départ effectif
Septembre 1961	62 ans 3 mois	3 mois	169	+1	1/12/23
1962	62 ans 6 mois	6 mois	169	+1	1/06/24
1963	62 ans 9 mois	9 mois	170	+2	1/10/25
1964	63 ans	1 an	171	+2	1/01/27
1965	63 ans 3 mois	1an 3 mois	172	+3	1/04/28
1966	63 ans 6 mois	1 an 6 mois	172	+2	1/07/29
1967	63 ans 9 mois	1 an 9 mois	172	+2	1/10/30
1968	64 ans	2 ans	172	+2	1/01/32
1969	64 ans	2 ans	172	+2	1/01/33
1970	64 ans	2 ans	172	+1	1/01/34
1971	64 ans	2 ans	172	+1	1/01/35
1972	64 ans	2 ans	172	+1	1/01/36

PROTÉGER CEUX QUI ONT COMMENCÉ À TRAVAILLER TÔT

- Concerne les carrières longues
- Personne ne devra travailler plus de 44 ans
- Prise en compte AVPF (congé parental)

Âge de début	Âge de départ	DAR
Avant 16 ans	58 ans	44 annuités
Avant 18 ans	60 ans	44 annuités
Avant 20 ans	62 ans	43 annuités

PROTÉGER LES PLUS FRAGILES ET LES TRAVAILLEURS EXPOSÉS

- Ce qui ne change pas :
 - Invalidité à 62 ans à taux plein
 - Handicap à 55 ans
 - Amiante à 50 ans
 - Départ pour maladie ou accident professionnel **2 ans plus tôt (réduction de la durée d'exposition)**

PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE

- **Modifications sur le C2P**

- **Abaissement des seuils sur travail de nuit**
- **Augmentation du nombre de points en cas de poly-exposition**
- **Levée du plafond total de 100 points**
- **Congé de reconversion financé à 100% (60 points pour 30.000€)**

FIN DES RÉGIMES SPÉCIAUX

- **Clause du « grand père » ; nouveaux entrants après 1^{er} septembre 2023 affiliés au régime général**
- **Concerne RATP, IEG, BDF, Clercs de notaires, CESE**

FONCTION PUBLIQUE

- **Maintien des 6 derniers mois TIB**
- **Maintien des catégories actives**
 - **Durée d'exposition conservée (17 et 27 ans)**
 - **Départs anticipés conservés à 5 ans et 10 ans avant âge légal droit commun**
 - **Reconversion possible (portabilité droits acquis)**
 - **Prise en compte des années contractuels**

Levée de la limite d'âge

PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE

- **Modifications sur le C2P**

- **Abaissement des seuils sur travail de nuit**
- **Augmentation du nombre de points en cas de poly-exposition**
- **Levée du plafond total de 100 points**
- **Congé de reconversion financé à 100% (60 points pour 30.000€)**

AUGMENTATION DU MINIMUM DE PENSION

- **Retraite de 1200 euros pour une carrière complète**
- **+100 euros au 1^{er} septembre (25 sur pension de base et 75 sur majoration MICO) concerne les nouveaux entrants**
- **Indexation du MICO sur SMIC mais pensionnés sur inflation**

REDONNER LEURS PLACES AUX SÉNIORS

- **Taux d'emploi ciblé sur 60-64 ans**
- **Favoriser les transitions**
 - **Assouplissement de la retraite progressive (extension à la fonction publique)**
 - **Libéralisation du cumul emploi retraite pour acquisition nouveaux droits**
 - **CET universel**

Index emploi des séniors



MESURES POUR LES FEMMES

- **AVPF prises en compte pour carrière longue et minimum de pension majoré**
- **Maintien âge d'annulation de la décote 67 ans**
- **Modernisation à venir des droits familiaux et unification de la réversion**
- **Assurance vieillesse des aidants**

EFFETS FINANCIERS

- **17,7 Mds € d'économies en 2030**

- **13,5 Mds € sur déficit**

- **3,1 Mds € sur inaptitude**

- **1,7 Mds € sur mesures sociales**

Financement de 600 M € par transfert ATMP

Compensation « effort » patronal par baisse cotisation ATMP